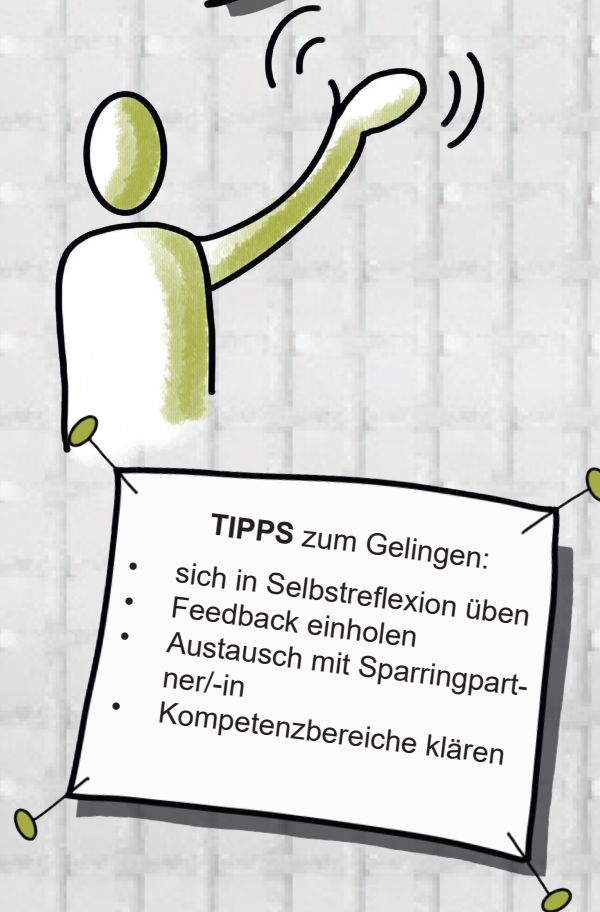


SANA FÜRSTEN LAND

LEBEN IM ALTER.

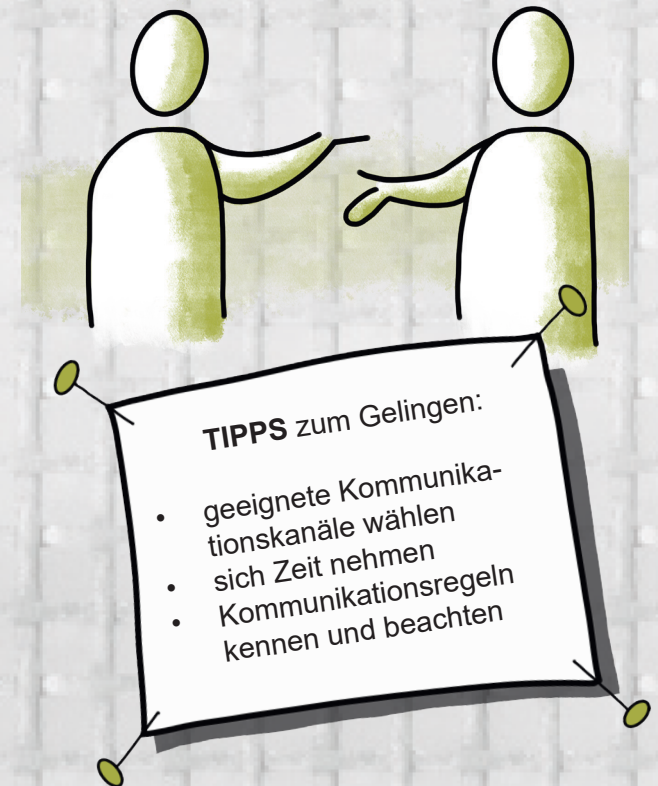
BEWUSST FÜHREN

Als Führungsperson übernehme ich Verantwortung und treffe Entscheidungen. In meinem Handeln bin ich überlegt und selbstkritisch und bin mir meiner Vorbildfunktion bewusst.



OFFEN INFORMIEREN UND KLAR REDEN

Ich informiere rasch, klar und umfassend. Mit meiner Offenheit und Ehrlichkeit schaffe ich Vertrauen. Ich pflege einen direkten und respektvollen Dialog auch dort, wo es um unterschiedliche Sichtweisen und Konflikte geht.



PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG AKTIV UNTERSTÜTZEN

Ich kenne das Potenzial meiner Mitarbeitenden, entwickle mit ihnen mögliche berufliche und persönliche Perspektiven und fördere sie mit entsprechenden Aufgaben und Massnahmen.

TEAMGEIST FÖRDERN

Als Führungsperson bin ich Teil meines Teams. Ich fördere die Zusammenarbeit im Team und binde die Vielfalt der Interessen und Persönlichkeiten mit ein.

TIPPS zum Gelingen:

- besondere Talente erkennen und einsetzen
- ins Team investieren (Zeit, Gespräche, Anlässe)
- Störungen beheben

ZIEL- UND ENTWICKLUNGSORIENTIERT FÜHREN

Meine Mitarbeitenden identifizieren sich mit ihren Aufgaben und kennen ihre Ziele. Ich übernehme Verantwortung dafür, dass diese Ziele gemeinsam erarbeitet werden. Als Führungsperson fördere ich das eigenverantwortliche Handeln, unterstütze meine Mitarbeitenden bei der Zielerreichung, und evaluiere diese sorgfältig.



WANDEL GESTALTEN

Die Sana Fürstenland AG verändert und entwickelt sich als lernende Organisation. Ich gestalte diese Veränderungen aktiv mit meinen Mitarbeitenden, indem ich Potenziale und das Know-how auf allen Stufen einbeziehe und nutze.

TIPPS zum Gelingen:

- Betroffene zu Beteiligten machen
- MA aktiv mitgestalten lassen
- Meinungsvielfalt und Kritik zulassen

TIPPS zum Gelingen:

- Handlungsspielräume schaffen
- Aufgaben und damit verbundene Verantwortung delegieren
- gegenseitig im Gespräch bleiben
- Erfolge feiern
- gemeinsam auswerten

TIPPS zum Gelingen:

- die einzelnen MA wahrnehmen
- MA-Gespräche führen
- Stärken stärken (bei Einsatz- und Aufgabenplanung)

